

25 de NOVIEMBRE
Día internacional contra las violencias machistas
LANTOKIETAN
ASKE IZATEKO
Contra la violencia machista
en los centros de trabajo



www.lab.eus
/langileon-alde-hemen-erabaki/

¡VISIBILIZAR LAS VIOLENCIAS MACHISTAS PARA SER LIBRES EN LOS CENTROS DE TRABAJO!

Desde el sindicalismo feminista llevamos años insistiendo en que **la violencia machista es estructural y construyendo herramientas para denunciar las agresiones que se dan en el mundo laboral, y hacerle frente a este tipo de violencias**. Llevamos años reivindicando que **queremos ser LIBRES**, también en los centros de trabajo; luchando para que se elaboren protocolos eficaces en las empresas e interpelando a las instituciones para que asuman la responsabilidad que les corresponde en este problema político y social, que debería ser de primer orden.

La violencia machista es una realidad que se oculta en los lugares de trabajo. Las amenazas y sanciones que conlleva su denuncia impiden que salgan a la luz: despidos, cambios de horario, denegar medidas de conciliación, imposibilitar el cambio de puesto de trabajo, traslados, vaciar de contenido el trabajo, desvalorizar nuestro trabajo... La violencia machista es todo un sistema de castigo y sanción con diferentes dimensiones; es estructural y es la herramienta del sistema heteropatriarcal capitalista para mantener a las mujeres en situación de opresión. En el mundo laboral, esta violencia se basa en el acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso por razón de orientación sexual o por identidad o expresión de género. Es decir, en todas las diferentes formas que adoptan los mecanismos para perpetuar de la cultura patriarcal

- Alrededor de **22.000 mujeres han sufrido acoso sexual en el ámbito laboral en el último año**, según la encuesta¹ "Datos sobre incidencia y prevalencia de la violencia machista contra las mujeres en la CAV" elaborada por Emakunde a finales del año pasado (en algunos casos por parte de sus compañeros de trabajo; en otros, de sus jefes).
- **1 de cada 5 mujeres que han sufrido acoso sexual ha sido en el ámbito laboral.**
- Sin embargo, muchas de ellas **(72, 4%) no han denunciado en la empresa** por miedo a las consecuencias.

¿Y dónde están las instituciones ante estas situaciones? Nosotras afirmamos que no visibilizar esta violencia y no poner herramientas eficaces para enfrentarla, supone ocultar esta violencia. De hecho, no hay registros sobre estos datos, no se hace un seguimiento, no aparecen en las encuestas generales sobre violencia machista...

Ni las empresas, ni la administración, ni la inspección de trabajo tienen voluntad e intención de abordar esta realidad. **Los datos son claros; no hay mecanismos ni herramientas eficaces para denunciar estas situaciones.** Pedimos a las instituciones, más concretamente a la inspección de trabajo, que desarrollen políticas eficaces para combatir la violencia machista en el entorno laboral.

Cuando reivindicamos ser LIBRES en los CENTROS DE TRABAJO, decimos que queremos combatir todas las actitudes, creencias y violencias machistas. Y queremos subrayar que vamos a seguir en esta lucha desde el sindicalismo en todos los frentes. No queremos seguir escuchando chistes sexistas en los vestuarios, queremos tener derecho a vestirnos y a expresarnos como queramos, reivindicamos que se dé el mismo valor al trabajo de todas,... y tú, ¿qué necesitas para sentirte libre de violencia machista en tu centro de trabajo?

¹ 126.058 mujeres han sufrido acoso sexual en el último año, de las cuales el 17,3% ha sido en el ámbito laboral.

