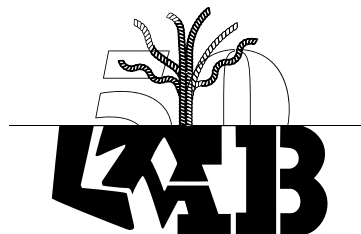


INFORME DE ACCIÓN SINDICAL (2023-2024)

julio de 2024



1974 - 2024 • ZABALTZEN

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	4
2. CONCLUSIONES	4
3. CURSO 2023/2024 EN DATOS	6
4. COMPARATIVA ENTRE CURSOS	7
5. CADA VEZ MÁS PERSONAS CON EL CONVENIO EN VIGOR GRACIAS A LA LUCHA	8
6. EN BIZKAIA HEMOS DADO UN PASO IMPORTANTE PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES SECTORIALES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS	9
7. SE REFUERZA LA LUCHA PRIORITARIA DE LAB EN EL PRESENTE CURSO: UN MARCO PROPIO DE RELACIONES LABORALES, CONVENIOS SECTORIALES PROPIOS PARA TODOS Y TODAS LAS TRABAJADORAS	9
8. SERVICIOS PÚBLICOS Y CUIDADOS EN LUCHA	11
9.- IMPULSANDO LA TRANSICIÓN ECOSOCIAL, REIVINDICANDO LA DEFENSA DEL EMPLEO	12
10. REFORZANDO EL SINDICALISMO EN LOS ÁMBITOS MÁS PRECARIZADOS	13

1.- INTRODUCCIÓN

Euskal Herria es un espacio autónomo y diferenciado de organización y lucha de trabajadores y trabajadoras. Así lo demuestran los datos que presentamos cada año. Las luchas no han disminuido, se cierran algunos acuerdos y surgen nuevos conflictos. La clase trabajadora de Euskal Herria está demostrando año tras año su disposición a defender sus derechos, no sólo aquellos vinculados en exclusiva al empleo, sino también el derecho a recibir unos servicios públicos dignos que reivindicamos para toda la sociedad, incluido el cuidado.

La clase trabajadora se muestra dispuesta a dar un paso adelante para reivindicar unas condiciones de trabajo y de vida dignas. El cuidado, el feminismo, los servicios públicos, la defensa del marco propio de negociación colectiva, la reivindicación del derecho a trabajar y vivir en euskera, el antirracismo, la garantía del poder adquisitivo... Han sido elementos que han estado presentes en todas las luchas, algunos con más presencia en algunas y otros en otras. También nos hemos movilizado ante los ataques, ya sean recortes o despidos, acoso sindical o para denunciar diferentes formas de exclusión.

2.- CONCLUSIONES

Todas estas luchas nos dejan algunas conclusiones que queremos destacar:

> Se refuerza el marco propio de Negociación Colectiva, tanto a nivel de cobertura como de contenidos

Las reformas laborales de 2010/2012 fueron un claro impulso a la estatalización de la negociación colectiva, la apuesta por el ámbito empresarial y el debilitamiento de la negociación colectiva. En este contexto, LAB defendió desde el principio todos los ámbitos de negociación en la lucha contra la estatalización y apostó por ámbitos de negociación propia, expresando una posición clara a favor de los convenios sectoriales, que han sido los pilares de nuestro marco de negociación propio. Las patronales tenían la voluntad de utilizar todos los privilegios que les ofrecían las reformas y LAB hizo una apuesta clara por reforzar la lucha: reforzó las luchas de trabajadoras y trabajadores con el objetivo de mejorar las condiciones laborales y de vida de todas las personas, reivindicando un marco propio para la negociación colectiva.

En ese sentido, LAB ha actuado con iniciativa para blindar el marco propio. Impulsamos dos huelgas generales, la primera en defensa de la ultraactividad indefinida y la segunda en contra de la estatalización. Además, en 2013 fue el principal impulsor del Acuerdo Interprofesional para blindar la negociación colectiva propia de la CAV, aunque posteriormente dicho intento fue frustrado por Confebask. Los esfuerzos realizados entonces fueron imprescindibles para alcanzar el Acuerdo Interprofesional sobre la estructura de negociación colectiva en 2017 entre los sindicatos mayoritarios de la CAV y la patronal. Este acuerdo tuvo como objetivo proteger el ámbito propio de negociación colectiva. Y las consecuencias han sido claras: si en 2015 el número de trabajadoras y trabajadores con convenio extinguido en la CAV era del 18%, en la actualidad hemos conseguido reducirlo al 4,7%.

Con el fin de disipar las dudas jurídicas que pudieran derivarse por la oposición de algunas patronales y empresas a algunos convenios propios, solicitamos a los partidos vascos que blindasen dicha cuestión con el Gobierno del Estado, y hoy podemos decir que los cambios legislativos a nivel estatal amparan nuestros convenios sectoriales, precisamente en la dirección de la posición fijada desde el principio por LAB y como fruto de la lucha de las y los trabajadores.

Durante el presente curso han sido numerosas las luchas activadas en defensa del marco propio de negociación colectiva. Y es que, aun siendo prioritarios los convenios propios, en los casos en los que no exista uno es necesario activar la lucha en su defensa para poder mover a la patronal y acordar un convenio. Así lo hicimos el año pasado en intervención social de Nafarroa, por ejemplo, y este año en el sector de la madera de Gipuzkoa. Y seguimos trabajando y activando luchas en esa línea en residencias de mayores de Nafarroa, en químicas y colectividades de la CAV, en el sector de las y los técnicos de cultura de Nafarroa o con las trabajadoras del hogar.

Desde esa perspectiva, cabe destacar dos victorias en Osasunbidea. Por un lado, LAB se ha opuesto a la pretensión de eliminar la exclusividad de las y los médicos que debilitaría el sistema público de salud, denunciando los casos en los

que de se percibía el complemento de exclusividad de forma irregular. Por otro lado, LAB ha conseguido implantar la carrera profesional para el personal sanitario gracias a la dinámica de huelgas y movilizaciones llevada a cabo el pasado curso. En Osakidetza, LAB ha puesto freno al proceso de privatización denunciando, entre otras cosas, la fragmentación de contratos con la intención de defraudar la ley.

> El sindicalismo se está fortaleciendo en los ámbitos precarizados

Las personas que tienen mayores dificultades de formar parte del sindicalismo son, al mismo tiempo, las que más lo necesitan. No es casualidad, ya que la patronal utiliza todo su poder para precarizar a las y los trabajadores, y para ello es imprescindible debilitar su capacidad organizativa: dispersando a los y las trabajadoras, atomizándolas, creando nuevas formas de precarización (falsos autónomos, haciendo uso de la digitalización/aplicaciones...) o amenazándolas directamente y ejerciendo acoso sindical.

LAB inició hace tiempo un proceso de renovación del sindicalismo, situando entre sus prioridades los ámbitos más marginados y precarizados. Trabaja contra la precariedad juvenil junto con Ernai, y poco a poco, está logrando que trabajadores y trabajadoras de los ámbitos más precarizados se organicen. Este curso el sindicato ha tenido luchas importantes en sectores feminizados, en Telepizza junto a Ernai, en defensa del convenio y contra el acoso sindical en Amazon, reivindicando un convenio propio en los Centros Especiales de Empleo y organizando y consiguiendo mejoras en el sector agropecuario de Nafarroa, donde los y las trabajadoras migradas y racializadas son mayoría.

> Los cuidados se sitúan en el centro

La crisis de los cuidados es un reto de primer orden en Euskal Herria. En un momento en el que las necesidades de cuidado son cada vez mayores, los trabajos de cuidado no remunerado siguen siendo realizados en gran medida por mujeres. Los trabajos profesionales de cuidado también siguen feminizados y precarizados, a pesar de ser imprescindibles. Y las altas ratios y cargas de trabajo no sólo empeoran sustancialmente las condiciones laborales de las trabajadoras, sino que también impiden que el servicio sea digno, incidiendo negativamente en la calidad de vida de los y las usuarias necesitadas de cuidados.

Las trabajadoras de cuidados han seguido desarrollando luchas importantes durante este curso. Al tiempo que reivindican la mejora de sus condiciones laborales, han contribuido a dimensionar y politizar la problemática de los cuidados. Las trabajadoras de las Residencias de mayores de Nafarroa y de Araba, así como de diferentes empresas -Fundación Matía, residencias de adultos CEAR, Inmon y Santa Mariñe, Grupo Cinco...- han activado y desarrollado luchas importantes. Gracias a ello se ha conseguido mejorar el porcentaje de conflictos cerrados en el sector de cuidados, que ha pasado a ser del 25% el año pasado al 35% este año, aunque todavía siga siendo diez puntos inferior a la media.

En este contexto, el Movimiento Feminista convocó una Huelga Feminista General, apoyada y secundada por LAB en colaboración con otros sindicatos y el Movimiento Feminista. Aunque la aportación de los y las trabajadoras de todos los sectores fue imprescindible, la aportación de las luchas de las trabajadoras de cuidados fue clave para entender el éxito de la Huelga Feminista General.

> La clase trabajadora y la ciudadanía quieren unos Servicios Públicos sólidos

Otro de los temas centrales del presente curso ha sido, sin duda, la reivindicación de unos servicios públicos sólidos. En un momento de creciente preocupación social por el desmantelamiento de los servicios públicos, las luchas de las y los trabajadores de la administración pública han logrado que la reivindicación de las condiciones laborales se sume a la de los servicios públicos de calidad. La sanidad ha sido pionera en la confluencia de usuarios y agentes sociales con los y las trabajadoras, construyendo alianzas y convocando movilizaciones conjuntas.

Para construir unos Servicios Públicos sólidos es imprescindible tener voluntad de consenso con las personas trabajadoras. Si el año pasado denunciábamos la actitud impositiva del Gobierno de Nafarroa y del Gobierno de la CAV en cuanto a las relaciones laborales, este año decimos lo mismo, que hay falta de voluntad negociadora en el ámbito público: en este curso se ha cerrado el 46,32% de los conflictos generales, pero en lo que respecta a los conflictos en la administra-

ción pública esa cifra es del 26,47%, es decir, tres de cada cuatro conflictos siguen abiertos. Para mejorar las condiciones laborales de los y las trabajadoras de la administración pública es imprescindible acabar con dicha actitud impositiva.

> Se ha reivindicado la transición ecosocialista y se han producido luchas significativas por la defensa del empleo

La necesidad de una transición ecosocialista es evidente. El actual sistema capitalista nos ha llevado a poner en peligro la supervivencia del planeta, provocando una emergencia climática, la contaminación de tierras y océanos, la pérdida de biodiversidad o el agotamiento de las materias primas. Necesitamos, por lo tanto, una transición ecosocial para hacer frente a esta situación, y en ese sentido, la industria tendrá que pasar por profundas transformaciones. Todo este proceso debe ser planificado, a juicio de LAB, a través de una nueva política industrial que cuente con una intervención pública sólida. Y en ese camino será fundamental la participación de los y las trabajadoras, ya que la transición debe hacerse con ellos y ellas y no a costa de sus derechos.

En este contexto, la patronal puede utilizar la transición ecosocial como excusa para imponer recortes, para justificar despidos o cierres. LAB será compañero de viaje en una transición ecosocial que ponga los derechos de las personas trabajadoras en el centro. Sin embargo, ante las intenciones de la patronal de incrementar la acumulación de capital y diseñar la transición según sus intereses, el sindicato responderá con contundencia.

En ese sentido, durante este curso se han librado luchas significativas, como las de Mecaner y Cementos Rezola. La primera, haciendo frente a una deslocalización mediante la lucha y con un plan para una transición ecosocial. La segunda, denunciando la falta de credibilidad del supuesto proceso de descarbonización y desarrollando una lucha en defensa del empleo.

> Los trabajadores y las trabajadoras se han movilizado para hacer frente a la ofensiva contra el euskera

Se mantiene la ofensiva contra el euskera, con nuevas denuncias y sentencias que vulneran el derecho a recibir servicios públicos en euskera. Ante ello, los y las trabajadoras no han dejado de movilizarse. Además de entender la dimensión y la importancia de la ofensiva contra el euskera y reivindicar el derecho de la ciudadanía a recibir el servicio en euskera, también nos hemos movilizado para reivindicar el derecho a trabajar en euskera.

3.- CURSO 2023/2024 EN DATOS

- > Se han activado 190 luchas.
- > En 84 luchas se ha hecho uso de la huelga. Por lo tanto, la presencia de huelgas ha sido del 44,21%.
- > Las luchas sectoriales han sido 35, 18 de ellas en sectores feminizados.
- > Las luchas a nivel de empresa han sido 155, 20 en sectores feminizados.
- > Porcentaje de conflictos cerrados: 46,32%.

> Datos por federaciones

CONFLICTOS POR SECTORES	INDUSTRIA	SERVICIOS PRIVADOS	SERVICIOS PÚBLICOS	TOTAL
EN GENERAL	75	54	61	190
FEMINIZADOS	2	17	19	38
HUELGAS	39	22	23	84
CERRADOS	36	29	23	88

La industria ha sido el sector en el que más conflictos ha habido. En cualquier caso, de todos ellos la mayoría han sido conflictos de empresa, 72 de los 75 contabilizados. Esta tendencia ha sido generalizada, ya que tanto en los servicios privados como en los públicos hemos contabilizado un menor número de conflictos en el sector con respecto al año pasado.

Aunque en los siguientes apartados profundizaremos en este tema, entendemos este descenso como una consecuencia del aumento de la tasa de cobertura.

Sectores feminizados, sectores de cuidado y servicios públicos: tasa de cierre inferior a la media.

	BORROKAK	ITXITA	
SUBCONTRATA/CONCERTADO	48	24	%50,00
PÚBLICO/ ENPRESAS PÚBLICAS	34	9	%26,47
CUIDADOS	14	5	%35,71
SECTOREA FEMINIZADOS	38	13	%34,21

El año pasado destacamos el fenómeno de las subcontratas, servicios públicos, sectores de cuidado y sectores feminizados, por el bajo número de conflictos cerrados a pesar de las altas cifras de conflictividad. Este año, las luchas en subcontratas y concertadas de la administración pública han dado su fruto, ya que el porcentaje de conflictos cerrados se ha situado por encima de la media. Sin embargo, en los sectores de cuidados, los servicios públicos y sectores feminizados todavía se sigue con una tasa de cierre por debajo de la media.

Creemos que esto responde principalmente a dos razones:

- La patronal pública y privada les asignan un valor muy bajo a los trabajos de cuidados y a los feminizados.
- Por otra parte, nos encontramos con la falta de voluntad de llegar a consensos de la administración pública.

> Datos por territorios

El territorio donde más conflictos se han activado ha sido Bizkaia, tal y como se muestra en la siguiente tabla. En cualquier caso, en proporción al número de personas activas, es en Araba y en Nafarroa donde se han activado más conflictos y huelgas.

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA	CAV	HEGO EUSKAL HERRIA	TOTAL
EN GENERAL	30	71	33	40	14	2	190
FEMINIZADOS	7	10	8	6	6	1	38
HUELGAS	15	31	16	14	6	2	84
CERRADOS	11	34	15	19	5	2	86

> Causas de activación de luchas

La principal causa de movilización de las y los trabajadores ha sido la negociación colectiva en más de la mitad de los conflictos (51,58%). Uno de cada tres (33,16%) movilizaciones ha sido para hacer frente a recortes o despidos.

Otra causa de movilización que llama la atención ha sido el de la defensa del euskera. Las movilizaciones contra la ofensiva del euskera han tenido un gran incremento, ya que ante las denuncias y sentencias contra el euskera los y las trabajadoras han salido a la calle a reivindicar que quieren poder trabajar y recibir los servicios en euskera.

4.- COMPARATIVA ENTRE CURSOS

Se rompe la tendencia al alza en los conflictos sectoriales, no así en los empresariales. Como consecuencia de las luchas de los últimos años y especialmente de las del curso pasado, comenzamos el presente curso con una alta tasa de cober-

tura de convenios, con un número mucho menor de personas trabajadoras llamadas a luchar que el año pasado. Por el contrario, los conflictos en las empresas mantienen su tendencia al alza, demostrando que la clase trabajadora aún sigue activada.

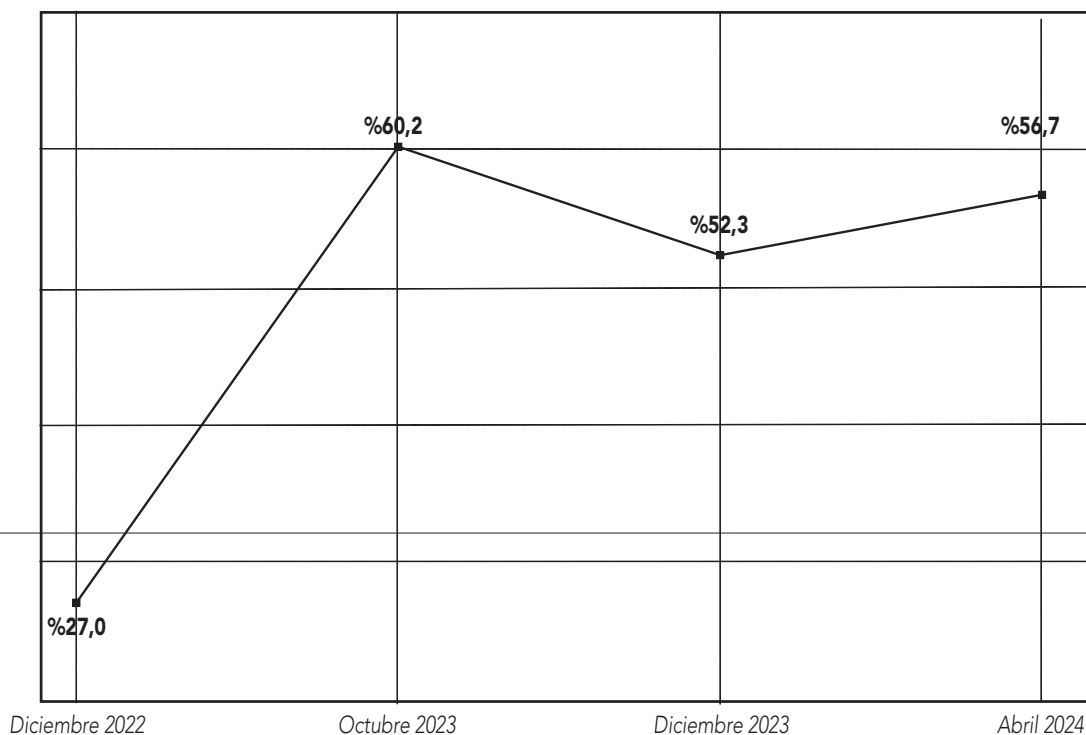
Si hace dos cursos terminamos el año con una tasa de cierre del 25%, el año pasado se elevó al 45%, y este año hemos cerrado el curso con una tasa de cierre similar: 46,32%.

	2017/2018		2018/2019		2021/2022		2022/2023		2023/2024	
		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS
Nº DE CONFLICTOS	124	67	127	80	171	93	204	108	187	84
SECTORES FEMINIZADOS	27		29		48		44		38	
ÁMBITO SECTORIAL	34		18		31		54		32	
SECTORIAL FEMINIZADO	12		7		18		21		18	
ÁMBITO EMPRES	90		109		140		150		155	
EMPRESA FEMINIZADO	15		22		30		23		20	

5.- CADA VEZ MÁS PERSONAS CON EL CONVENIO EN VIGOR GRACIAS A LA LUCHA

Las luchas del primer semestre de 2023 provocaron un aumento significativo de la tasa de cobertura. Gracias a las movilizaciones, debido al alto número de conflictos del curso pasado, las condiciones laborales se mejoraron. En septiembre de 2023 había aumentado considerablemente el número de personas trabajadoras que ya tenían cerrado su convenio.

A finales de diciembre la tasa de cobertura de los convenios siempre disminuye debido al importante número de convenios que pierden vigencia. Nos hemos basado únicamente en datos de la Comunidad Autónoma del País Vasco a falta de datos de la Comunidad Foral de Nafarroa. Fuente: Consejo de Relaciones Laborales de la CAV (CRL).



Iturria: EAEko Lan Harremanen Kontseilua (LHK).

A finales de diciembre de 2022, sólo el 27% de los y las trabajadoras tenía su convenio en vigor. Gracias a las luchas activadas, en octubre esa cifra ya era superior al 60%, y a comienzos del 2024 más de la mitad ya había renovado el convenio.

La realidad que existe detrás de dichos datos es innegable: las elevadas cifras de conflictos de 2023 nos permitieron renovar un importante número de convenios, mejorando las condiciones laborales de muchas personas. En consecuencia, el número de personas llamadas a la lucha en defensa del convenio en 2024 (51,58% de los conflictos en los que LAB participa) ha disminuido notablemente a nivel sectorial. Sin embargo, los conflictos en las empresas han continuado al alza. Los y las trabajadoras se están activando cada vez más en defensa de sus condiciones laborales; frente a la creciente ofensiva de la patronal, la activación de la clase trabajadora es cada vez más fuerte.

6.- EN BIZKAIA HEMOS DADO UN PASO IMPORTANTE PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES SECTORIALES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS

En Bizkaia ha sido muy importante la activación de los sectores precarizados, así como de las y los trabajadores de las subcontratas. Ha sido el territorio con mayor número de conflictos y también donde más conflictos se han cerrado. Los y las trabajadoras han salido a la calle, nos hemos movilizado y hemos llegado a acuerdos significativos en sectores como el comercio, los polideportivos o la intervención social, consiguiendo avances también en la hostelería. Junto a ello, merece una mención aparte la lucha por el convenio del servicio de ayuda a domicilio.

Se trata de ámbitos situados en la periferia, los más precarizados, muchos de ellos feminizados, en los que prevalecen los intereses económicos de los macrogrupos empresariales. Por eso es de aplaudir con especial fuerza la determinación combativa que han demostrado sus representantes y trabajadores y trabajadoras. Han apostado claramente por la lucha haciendo frente a la difícil situación, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de todo el sector y dando prioridad a la vía colectiva.

No podemos decir que haya sido un camino fácil, ya que los obstáculos han sido constantes: la actitud inamovible de la patronal, los intereses corporativos de varios sindicatos obviando al sector como colectivo unificado, la actitud no colaboradora de la contrata titular del servicio que presta la subcontrata... En ese sentido, en muchos sectores, el sindicato mayoritario se ha limitado a dejar de lado la responsabilidad que le otorga el carácter de mayoría y criticar los acuerdos, provocando momentos de tensión entre los y las trabajadoras.

Todo ello nos lleva a dedicar un espacio especial a todos y todas las trabajadoras que han liderado estas luchas a nivel de Bizkaia y a poner en valor la trayectoria y los acuerdos alcanzados. Gracias a su lucha incansable, se ha conseguido mejorar sustancialmente las condiciones de trabajo en todos estos sectores.

7.- SE REFUERZA LA LUCHA PRIORITARIA DE LAB EN EL PRESENTE CURSO: UN MARCO PROPIO DE RELACIONES LABORALES, CONVENIOS SECTORIALES PROPIOS PARA TODOS Y TODAS LAS TRABAJADORAS

Como consecuencia de la reforma laboral de 2012, la estatalización y el consiguiente debilitamiento del marco propio de relaciones laborales, hubo un deterioro directo de las condiciones laborales de las personas trabajadoras de Hego Euskal Herria. Por otro lado, la priorización de los convenios de empresa sobre los sectoriales, además de empeorar las condiciones laborales de muchas personas, supuso dejar a otras muchas sin convenio sectorial propio. Para llegar a esta realidad no se pueden obviar las diferentes estrategias desarrolladas por los demás sindicatos. El sindicato mayoritario no apostó por los convenios sectoriales propios y los sindicatos estatales no han tenido una posición clara, impulsando la estatalización en Madrid y con una posición ambigua aquí.

En ese contexto, LAB defendió desde el principio todos los ámbitos de negociación en la lucha contra la estatalización, manteniendo una posición clara a favor de los convenios sectoriales. En la medida en que los convenios sectoriales es-

tablecen un suelo común para todas y todos los trabajadores del ámbito, constituyen un medio importante para hacer frente a las brechas entre trabajadores y trabajadoras que impulsa el sistema. Es por ello que LAB ha mantenido una posición tan firme en esta cuestión.

LAB ha actuado con iniciativa para blindar el marco propio y ha conseguido avances en este sentido. En 2013 fue el principal impulsor del Acuerdo Interprofesional para blindar la negociación colectiva propia de la CAV, intento frustrado posteriormente por Confebask. Los esfuerzos realizados entonces fueron imprescindibles para alcanzar el Acuerdo Interprofesional sobre la estructura de negociación colectiva de 2017 entre los sindicatos mayoritarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco y la patronal. Este acuerdo tuvo como objetivo proteger el ámbito propio de negociación colectiva. Y las consecuencias han sido claras: si en 2015 el número de personas con convenio extinguido en la CAV era del 18%, en la actualidad se ha conseguido reducirlo al 4,7%.

En este camino, las patronales han sido muy conscientes de las posibilidades que le daban las reformas y se han aprovechado de ello para llevar la negociación colectiva al terreno que querían. LAB cree que la lucha es imprescindible para mover la posición de la patronal. Sus propuestas para blindar el ámbito de negociación propia las ha impulsado a través de la lucha, incluso cuando algunas patronales y empresas se han opuesto jurídicamente a algunos convenios cuestionando el acuerdo de 2017.

Para disipar cualquier duda jurídica, se instó a los partidos vascos a blindar este tema con el Gobierno del Estado, y hoy se puede decir que los cambios legislativos a nivel estatal amparan nuestros convenios sectoriales, lo cual va en dirección de la posición fijada desde el principio por LAB y es fruto de la lucha de los y las trabajadoras.

En este curso, las luchas en defensa del marco propio han sido numerosas. Estas son algunas de ellas:

> **Madera de Gipuzkoa**

Al tratarse de un convenio decaído desde 2003, los y las trabajadoras del sector han estado durante más de 20 años sin convenio propio. Era un ámbito totalmente estatalizado, en el que a toda persona trabajadora se le aplicaba un convenio de ámbito estatal. Como consecuencia del nuevo convenio colectivo sectorial alcanzado, se ha conseguido recuperar el marco de negociación del sector y las condiciones laborales responden a la realidad de Gipuzkoa, no a la estatal como en los últimos años.

> **Dinámica de la función pública de la CAV**

Las personas trabajadoras de todo el sector público nos hemos unido este curso para hacer frente a la competencia exclusiva de decisión que ostenta Madrid. Junto a ello, hemos solicitado que las instituciones de aquí no pongan excusas y actúen con la responsabilidad que les corresponde.

El notable declive de los servicios públicos tiene claros responsables, y lo hemos dicho claramente: no pueden prevalecer los intereses partidistas y económicos sobre la salud, el cuidado y otros derechos fundamentales de la ciudadanía.

Junto a ello, hemos reivindicado que las condiciones laborales de las y los trabajadores públicos deben decidirse aquí, en Euskal Herria, exigiendo un cambio legislativo y acuerdos políticos necesarios para ello. Hemos reivindicado que, a pesar de la limitación de los recursos de los que disponemos, la administración pública debe garantizar la capacidad adquisitiva de sus trabajadores y trabajadoras y aplicar incrementos salariales acordes a ello. Por otro lado, hemos tomado las calles para que desaparezca la tasa de reposición que se impone desde Madrid.

Por tanto, hemos conseguido situar en el centro de las reivindicaciones el reclamo de un marco propio.

> **Residencias de mayores de Nafarroa**

Nafarroa nunca ha tenido un convenio propio de residencias de mayores, ya que se aplica el convenio estatal. Fruto de la iniciativa del sindicato LAB, se constituyó la primera mesa de negociación del convenio navarro. Hemos dado el primer

paso para abrir el ámbito propio, y convocado diversas movilizaciones y huelgas para desbloquear la negociación. Como consecuencia de nuestras iniciativas, las negociaciones han adquirido una nueva fuerza y la mesa, que en cierto modo estaba en suspenso, vuelve a funcionar.

> Convenio de Químicas de la CAV

El sector de las químicas es un sector totalmente estatalizado, ya que nunca ha habido un convenio propio, ni autonómico, ni provincial. Por tanto, el convenio estatal es de aplicación a todas las relaciones laborales en este sector. Para ello, junto con el resto de sindicatos del sector, hemos convocado la apertura de la primera mesa de químicas de la CAV durante el curso pasado. Hemos iniciado este camino en colaboración con las personas representantes y afiliadas del sector, compartiendo permanentemente todo el proceso con ellas. La respuesta de la patronal ha sido, sin embargo, la que ya intuíamos: manifiestan que están cómodos en el marco estatal y que no tienen voluntad de abrir el marco propio. Ante dicha negativa, seguiremos luchando hasta alcanzar el primer acuerdo de químicas propio.

> Hostelería de Bizkaia

Por iniciativa de LAB, hemos conseguido incorporar al convenio de hostelería de Bizkaia el ámbito de marcas de restauración moderna, totalmente estatalizado. No ha sido tarea fácil, ya que al principio eramos los únicos que apostábamos por ello, y hemos tenido que mover tanto a la patronal como a los demás sindicatos. Sin embargo, la patronal estatal ha entendido bien el movimiento que hemos impulsado desde LAB y le ha dado la importancia que tiene: ha manifestado que impugnará el convenio. Así las cosas, seguimos trabajando para dejar atrás esa impugnación y traer de una vez por todas dicho ámbito al marco de negociación de aquí.

> Colectividades

Llevamos años trabajando por superar la estatalización. No han sido pocos los intentos de abrir un marco de negociación propio, pero la patronal estatal se mantiene en sus trece. Este curso hemos seguido trabajando en la misma línea, hemos tomado los centros de trabajo y las calles a favor del primer convenio de colectividades de la CAV y hemos seguido interpelando a la patronal convocando una nueva mesa.

> Convenio de técnicos de Nafarroa

Seguimos trabajando por un ámbito de negociación propio de Nafarroa. Se trata de un sector nuevo, apenas desarrollado a nivel estatal, y nuestra apuesta es clara: impulsar el marco propio de negociación y lograr el primer convenio colectivo de Nafarroa. En este curso hemos dado muchos nuevos pasos para que nuestro objetivo se convierta en realidad a la mayor brevedad posible.

> Osasunbidea

Por un lado, nos hemos enfrentado a la pretensión de eliminar la exclusividad de los médicos que debilitaría el sistema sanitario público, denunciando casos que de forma irregular recibían complemento de exclusividad. Por otro lado, tras las huelgas del curso pasado, llegamos a un acuerdo para la carrera profesional del personal sanitario. Este año hemos retomado las movilizaciones para hacer efectivo el acuerdo y se ha conseguido que las y los sanitarios tengan la carrera profesional a corto plazo, ya que ya están en marcha los trámites legales para conseguir dicho objetivo. Esto supone parte del reconocimiento que los sanitarios necesitaban, así como un paso adelante en el objetivo estratégico de que se decidan las condiciones laborales en Nafarroa.

8.- SERVICIOS PÚBLICOS Y CUIDADOS EN LUCHA

En general, podemos decir que el curso ha estado marcado por las luchas en favor de los servicios públicos y de los cuidados, además del marco propio de la negociación colectiva.

Por un lado, en noviembre de 2023 se llevó a cabo la Huelga Feminista General, pionera a nivel mundial. Fue una huelga convocada por el movimiento feminista y secundada por la mayoría sindical. Además de poner en el centro la reivindicación de los cuidados, interpelamos a las instituciones por un sistema de cuidados público comunitario, a la sociedad y a los hombres con la necesidad de equilibrar el reparto de cuidados, y también interpelamos a la patronal, reivindicando la dignificación de las condiciones laborales de las cuidadoras profesionales.

La Huelga Feminista General ayudó a la hora de trabajar las reivindicaciones y luchas de las trabajadoras de cuidados. Y viceversa, el éxito de la Huelga Feminista General no se podría entender sin la lucha laboral de las cuidadoras profesionales:

> Residencias de mayores de Nafarroa y Araba

La lucha en Nafarroa se ha centrado principalmente en contra de la estatalización, con el objetivo de poder mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras. En Araba también seguimos movilizándonos reivindicando la necesidad de dignificar las condiciones laborales, poniendo especial atención en los salarios, la jornada y los ratios, que son imprescindibles para mejorar la calidad del empleo y del servicio.

> **Varios centros:** Fundación Matía, CEAR, residencias de mayores Inmon y Santa Mariñe, Grupo Cinco. Estamos llevando a cabo importantes luchas en varias empresas para dignificar las condiciones laborales y cerrar la puerta a la precariedad.

> **En la Huelga Feminista General** el ámbito de las trabajadoras de hogar ha tenido espacios y reivindicaciones exclusivas, ya que es una realidad completamente diferente. La sección sindical de las trabajadoras del hogar de LAB también se volcó en dicho trabajo, realizando una aportación cualificada, poniendo todo el activo de LAB en favor de la Huelga Feminista.

Por otro lado, los movimientos y movilizaciones para exigir unos servicios públicos dignos y de calidad no han cesado. La lucha por la salud, por ejemplo, ha conseguido un amplio apoyo social. Los conflictos laborales en los servicios públicos, además de recoger reivindicaciones en materia de condiciones laborales, han estado ligadas a la demanda de mejora del propio servicio, hasta ser referenciales en la lucha en defensa de unos servicios públicos de calidad.

Sin embargo, la administración pública sigue haciendo oídos sordos a las reivindicaciones de las y los trabajadores. El año pasado ya denunciábamos que el porcentaje de conflictos cerrados era mucho más bajo en la administración pública, y en el curso actual ocurre lo mismo. Si el porcentaje general de conflictos cerrados es del 46,32%, en la administración pública es sólo del 26,47%. En cualquier caso, hemos obligado a la administración pública a moverse en los conflictos en los que se han producido huelgas, ya que el porcentaje de conflictos cerrados en los que se han realizado huelgas se eleva al 60%.

> **Dinámica de la función pública de la CAV.** Además de reivindicar que las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras se decidan aquí, fueron jornadas de huelga y movilizaciones para hacer frente a las imposiciones y poner en el centro la reivindicación de unos servicios públicos de calidad.

> **Transporte público:** Bilbobus, ambulancias, Dbus, Bizkaibus, Euskotren. Pese a ser un servicio público, en muchos casos se trata de empresas subcontratadas, como en los casos de Bilbobus y ambulancias, en los que el conflicto ha estado bloqueado durante mucho tiempo. Además, han sido numerosas las empresas del sector en las que ha habido movilizaciones, y todas tienen en común la necesidad de transformación del sector. En los ámbitos en los que se subcontrata el transporte público se multiplican los problemas y cada vez se pone más de manifiesto el agotamiento del actual modelo, quedando en evidencia la necesidad de una transformación.

9.- IMPULSANDO LA TRANSICIÓN ECOSOCIAL, REIVINDICANDO LA DEFENSA DEL EMPLEO

La transición ecosocialista es un reto de primer orden. Ha sido el sistema capitalista el que nos ha sumido en esta profunda crisis ecosocialista, las políticas construidas en beneficio de los grandes capitales y patronales, el modelo de economía basado en el crecimiento constante que ha traído nefastas consecuencias que ya estamos notando y que, de no cambiar radicalmente el modelo, serán aún más perjudiciales en el futuro. La emergencia climática, la pérdida de biodiversidad, la contaminación de tierras y océanos o el agotamiento de las materias primas son ya una realidad. El modelo económico necesita una profunda transformación que necesariamente repercutirá en el empleo. El capital también es consciente de la necesidad de transformación, pues empieza a diseñar su propia transición para poder continuar con la acumulación de capital, una transición que puede ser en perjuicio de los y las trabajadoras. Nosotras reivindicamos una transición justa ecosocialista y feminista con una intervención pública sólida, planificada y que garantice la participación de las personas

trabajadoras. Necesitamos una política industrial sólida, basada en la transición y que, como hemos dicho, tenga una intervención pública sólida, planificada y que permita la participación de las personas trabajadoras.

LAB está dispuesta a aportar en una transición ecosocial justa, a actuar desde su responsabilidad, para situar los derechos de las y los trabajadores en el centro. Estamos listas para hacer propuestas. No estaremos, sin embargo, en una transición a favor del capital y que no sea justa. Todos aquellos y aquellas que quieran construir la transición en contra de las personas trabajadoras y en beneficio del capital se encontrará de frente con LAB, que defenderá los intereses de la clase trabajadora. Ya tenemos varios ejemplos:

> Mecaner

En septiembre de 2023, la multinacional Stellantis inició un largo proceso de cierre de la empresa MECANER, que concluyó sin acuerdo el 26 de abril. En este camino han sido muchas las dinámicas emprendidas: reuniones institucionales, movilizaciones, encuentros comarcales... y por supuesto, huelgas.

Esta dinámica de lucha se ha sustentado en una iniciativa innovadora impulsada por el sindicato LAB y otros sindicatos y agentes: el primer plan ecosocial a nivel de Euskal Herria ligado a una empresa concreta. Además de pionero, ha sido un punto de partida y un aprendizaje muy importante para próximos procesos. Podemos decir que ha sido la primera piedra de un nuevo camino.

El objetivo del plan ha sido impulsar la defensa del empleo ante el cierre de la planta, pero planteando una reformulación de la producción, una reformulación ecosocial, confluyendo nuestras condiciones laborales y de vida con la transición ecosocial.

Aunque el interés y la posición corporativista de algunos sindicatos ha impedido la unión de todas las personas trabajadoras, seguimos participando en la dinámica "Mecaner herriarentzat" organizada a nivel comarcal, en colaboración con los diferentes agentes sindicales y sociales de la misma, desarrollando reflexiones y propuestas concretas en torno a Mecaner y el futuro de la comarca. La lucha no ha terminado.

> Cementos Rezola

La empresa Cementos Rezola de Añorga acaba de poner sobre la mesa un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para despedir a 56 trabajadores y trabajadoras. Aunque en las razones se exponga que el motivo es el cumplimiento de los objetivos marcados para la descarbonización de la planta, en las reuniones que se han llevado a cabo se ha puesto de manifiesto que la razón real de la empresa es el traslado de la producción del horno a Arrigorriaga. En consecuencia, aunque desde LAB actuaremos con la responsabilidad que nos corresponde en el camino de la transición ecosocialista, si la empresa lo va a utilizar como excusa para llevar adelante recortes nos tendrá enfrente. Por ello, hemos denunciado la actitud de la empresa e iniciado una dinámica de huelga indefinida para que el plan de la empresa quede en suspenso.

10.- REFORZANDO EL SINDICALISMO EN LOS ÁMBITOS MÁS PRECARIZADOS

En los ámbitos más precarizados la propia organización de las personas trabajadoras ya supone un reto. La patronal sabe que para mejorar las condiciones laborales, la organización de las personas trabajadoras es un instrumento imprescindible, y la obstaculiza a través de todas las vías posibles: por un lado las legales, dispersando y atomizando a las y los trabajadores o creando nuevas formas de precariedad con la ayuda de la digitalización. Por otro lado, con amenazas, despidos, acoso sindical... Y debemos recordar que la propia precariedad es un obstáculo para la organización de la clase trabajadora, ya que el hecho de que existan esas posibles medidas que la patronal pueda adoptar contra las personas trabajadoras ya obstaculiza su organización.

LAB lleva años desarrollando su estrategia de organización en los ámbitos precarizados, organizando a personas trabajadoras en ámbitos donde la presencia de personas jóvenes es alta, en sectores feminizados, en sectores con alta presencia de trabajadores y trabajadoras migradas y racializadas o con diversidad funcional. Estamos realizando avances en grandes plataformas, riders y otros ámbitos.

> Amazon

Estamos recorriendo un camino con las personas trabajadoras y ya hemos organizado la sección sindical en el centro de trabajo que la empresa Amazon tiene en Trapagaran. Junto a ello, también hemos desarrollado una línea propia en las empresas que trabajan para Amazon como subcontratas, acudiendo a la inspección y a los juzgados para denunciar la cesión ilegal.

A pesar de su enorme fortaleza a nivel mundial, estamos poniendo nerviosa a la multinacional, y muestra de ello es la actitud agresiva que está tomando contra los y las representantes y afiliadas de LAB. Han amenazado y sancionado a las y los huelguistas y las y los miembros de LAB estamos combinando la lucha por la mejora de las condiciones laborales con la lucha contra el acoso sindical.

> Telepizza

La precarización de la juventud es un problema de primer orden, y LAB colabora con diferentes organizaciones juveniles para poder atajarlo. Ejemplo de ello es el recorrido hecho en Telepizza con Ernai. Hemos denunciado las precarias condiciones laborales a las que se tiene que enfrentar la juventud en Euskal Herria y la precarización sistemática de los y las jóvenes en general.

> Centros Especiales de Empleo

Si bien los Centros Especiales de Empleo fueron creados como un medio de acceso al mercado laboral ordinario de trabajadores y trabajadoras con diversidad funcional, en la actualidad se han convertido en empresas que compiten en el mercado con mano de obra barata y reciben enormes subvenciones de la administración pública. El nivel de precarización de las personas trabajadoras con diversidad funcional es muy grande. Este curso hemos iniciado una dinámica de movilización con los trabajadores y trabajadoras de los Centros Especiales de Empleo, mientras hemos dado nuevos pasos en la organización interna. El objetivo es lograr un convenio propio de Centros Especiales de Empleo para Nafarroa y la CAV, un convenio sectorial que recoja unas condiciones mínimas para todos y todas, y de paso, hacer frente a la estatalización. Se trata de un conflicto que cobrará especial importancia durante el próximo curso.

> Sector agropecuario en Nafarroa

El sector primario ha tenido un protagonismo especial en el curso pasado. Prueba de ello son las movilizaciones históricas llevadas a cabo en el sector en Nafarroa. ¿Y por qué decimos que han sido históricas? Porque es la primera vez que todas las personas trabajadoras han tomado las calles juntas. Debemos recordar que son sectores con una presencia muy alta de personas trabajadoras migradas y racializadas, precarizadas, que han tenido dificultades para organizarse durante años. Su principal reclamo ha sido la mejora de las condiciones de vida, precisamente la prolongación de los días de descanso, y la lucha que LAB ha dinamizado ha hecho que esta reivindicación se integre en el convenio junto con otras tantas.

ANEXOS

1.- LUCHAS DE ÁMBITO SECTORIAL

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					
Ocio	Sociocomunitario	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Residencias de mayores	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Diversidad funcional	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Transporte de mercancías	Transporte	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Hostelería	Hostelería	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Abierto

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
Intervención social	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Polideportivos	Oolideportivos	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Hostelería	Hostelería	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Comercio de alimentación	Comercio de alimentación	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Limpiadoras de la Diputación	Limpieza	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Oficinas	Oficinas	No	Negociación colectiva	Manifestaciones	Abierto
Artes Gráficas	Artes Gráficas	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
Intervención social	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Diversidad funcional	Diversidad funcional	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Limpieza de edificios y locales	Limpieza	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Limpieza viaria	Limpieza viaria	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Transporte de mercancías	Transporte	No	Negociación colectiva	Negociación colectiva	Abierto
Madera	Madera	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Profesorado	Educación	No	Lan baldintzak	Movilizaciones	Abierto
Ikastolas + c. iniciativa social	Educación	Sí	Contrato de relevo	Movilizaciones	Abierto
Sistema educativo	Educación	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Residencias mayores	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
función pública		No	Agresión al euskera	Movilizaciones	Cerrado
0-3	Educación	Sí	Apertura de aulas de 2 años	Movilizaciones	Abierto
Agropecuario	Agropecuario	No	Negociación colectiva	Manifestaciones	Cerrado
Hostelería	Hostelería	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Madera	Madera	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
CAV					
Función pública		No	Decidir aquí, no imposiciones, reforzar servicios públicos	Huelgas	Abierto
Ambulancias	Transporte público	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Iniciativa social	Educación	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Iniciativa social	Educación	Sí	Cumplimiento del convenio	Movilizaciones	Abierto
Sistema educativo	Educación	Sí	Ley educativa	Movilizaciones	Cerrado
Colectividades	Comedor no directo	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Colectividades	Gestión directa	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Transporte escolar	Gestión directa	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto

2.- CONFLICTOS DE EMPRESA

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					
Almacén Osakidetza		No	Privatización	Movilizaciones	Abierto
Tuvisa	Transporte público	No	Empeoramiento de condiciones laborales	Huelgas	Cerrado
Escuela Francisco de Vitoria	Educación	Sí	Salud laboral	Movilizaciones	Abierto
Laudioko Udala	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Bomberos	Municipal-Foral	No	Imposición, negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Residencia Inmon	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
CEAR	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Garbaldi	Limpieza	Sí	Cambio horario	Movilizaciones	Abierto
Enviser	Jardinería	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Disport Eki	Actividades deportivas	No	Infracción del convenio	Huelgas	Abierto
Punto Roma	Comercio Textil	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Prezero-Onaindia	limpieza viaría	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Análisis y Simulación		No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Ceva	Logística	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Alestis Aerospace	Metal	No	despido	Paros	Cerrado
Serveo Michelin	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Olazabal y Huarte	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Laminaciones Arregui	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Laminaciones Arregui	Metal	No	Garantía de empleo	Paros	Abierto
Aulasa	Metal	No	Negociación colectiva	Paros	Abierto
Sidenor Iegutio	Metal	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					

Pimesa	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Imegar	Metal	No	despido	Movilizaciones	Abierto
Glavista Autoglas	Metal	No	Cierre de empresa	Movilizaciones	Abierto
Envases	Metal	No	despido		Cerrado

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
Bilbobus	Transporte público	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Bizkaibus	Transporte público	No	Agresiones de usuarios	Huelgas	Cerrado
Correo	Enpresa Publikoa	No	Cargas de trabajo, no sustitución de plantilla...	Huelgas	Cerrado
DFB + GUFÉ	Municipal-Foral	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Barakaldo	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Barakaldo	Municipal-Foral	No	Negociación	Movilizaciones	Abierto
Funicular de Artxanda	Municipal-Foral	No	Sustituciones	Huelgas	Cerrado
Ayuntamiento de Erandio	Municipal-Foral	No	Negociación	Movilizaciones	Abierto
DFB	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Gernika	Municipal-Foral	No	Imposiciones, condiciones laborales	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Portugalete	Municipal-Foral	No	Negociación	Huelgas	Abierto
Ayuntamiento de Galdakao	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Landalan	Sociocomunitario	No	Cierre-despidos	Huelgas	Cerrado
Residencia Santa Mariñe	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Amazon	Transporte de mercancías	No	Negociación colectiva + acoso sindical	Huelgas	Abierto

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
Vayven (subcontrata de Amazon)	Transporte de mercancías	No	ERE	Movilizaciones	Cerrado
Ikatola de Alzaga	Colectividades	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Cecosa (subcontrata de Eroski)	Grandes Almacenes	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Salvesen (subcontrata de Eroski)	Grandes Almacenes	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Ibersys		No	Carga de trabajo, reivindicación de aumento de plantilla	Movilizaciones	Cerrado
Elys	Lavanderías	No			
UTE Viaria Sestao	Limpieza viaria	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Comedor del colegio El Regato	Hostelería	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
La Moderna (limpieza municipal de Abadiño)	Limpieza	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Elai Zerbitzuak (jardinería de Loiu)	Jardinería	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Ilunion	Lavanderías	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/convocatoria de huelga	Cerrado
Supermercados Montañeses	Comercio de alimentación	Sí	aplicación de convenio + pago de salarios	Movilizaciones	Cerrado
Enviser Arrigorriaga	Limpieza viaria	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/convocatoria de huelga	Cerrado
Telepizza	Restauración moderna-hostelería	No	Pago de salarios	Concentraciones	Abierto
Casino Bilbao	Casino + hostelería	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
OTA de Bilbao	Aparcamientos	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Arcelor Mittal	Metal	No	Prima	Huelgas	Abierto
Arcelor Mittal	Metal	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Vicina y Sestao	Metal	No	ERTE	Huelgas	Cerrado

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
PCB	Metal	No	Acoso sindical	Movilizaciones	Abierto
MFS Sintering	Metal	No	Concurso de acreedores	Movilizaciones	Abierto
Nervacero	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Tubos Reunidos Trapagaran	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Rio Galindo	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Arcelor Mittal	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Microdeco	Metal	No	ERE, despidos y condiciones laborales	Huelgas	Cerrado
KW Damping Teconology	Metal	No		Movilizaciones	Cerrado
ZF Lemforder TVA	Metal	No	Despidos	Movilizaciones	Cerrado
CIE Amaya	Metal	No	Contrato de relevo	Concentraciones	Cerrado
CIE Inyectametal	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Sunsensa	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
CIE AKT	Químicas	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
MCG Stamping	Metal	No	recortes	Huelgas	Abierto
Bilbo Profersa	Químicas	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Nutec Procal	Químicas	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Aludium	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Cerrado
Mecaner	Metal	No	Cierre de empresa	Movilizaciones	Cerrado
Alba Macrel	Metal	No	Cierre de empresa	Huelgas	Cerrado
Envases	Metalgráficas	No	ERE	Huelgas	Abierto
Arteos	Artes Gráficas	No	Estatización	Huelgas	Abierto
Fumbarri	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Fumbarri	Metal	No	Accidente laboral	Huelgas	Cerrado
Fumbarri	Metal	No	Kaleratzea	Movilizaciones	Cerrado
Industrias Gonzalo Arizaga	Metal	No	ERTE	Movilizaciones	Abierto
Rebabados Indar	Metal	No	despidos	Movilizaciones	Cerrado
IGS Rent	Papel	No	subrogación	Movilizaciones	Cerrado
Nemak	Metal	No	fijos discontinuos	Movilizaciones	Cerrado
Laminados Losal	Metal	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Salica	Conservas	Sí	ERTE	Movilizaciones	Abierto

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
Dbus	Transporte público	No	despido	Huelgas	Cerrado
DFG + Uliazpi	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
GFA	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Pasajes	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Uliazpi	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Abierto
Inviza (Clínica La Asunción)	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Inviza (Clínica La Asunción)	Sociocomunitario	Sí	Publicación	Movilizaciones	Abierto
Matia (residencia de ancianos)	Sociocomunitario	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	irekitza
Katea Legaia	Sociocomunitario	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Banco de sangre	Sociocomunitario	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Lidl	Comercio de Alimentación	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Hoteles y Termas S.A. (La Perla)	Peluquerías	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/ convocatoria de huelga	Abierto
Endanea	Comercio de plantas y flores	Sí	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
Alpha North (subcontrata de Amazon)	Transporte de mercancías	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
CAF	Metal	No	Amianto	Concentraciones	Cerrado
Gamesa Asteasu	Metal	No	ERTE	Concentraciones	Cerrado
Jaso Idiazabal	Metal	No	despidos	Concentraciones	Cerrado
Natra	Industria de alimentación	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Plasticos Alai	Químicas	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Sapa	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Sidenor Azkoitia	Metal	No	ERTE	Concentraciones	Abierto
ABB Niessen	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Cementos Rezola Añorga	Construcción	No	ERE	Concentraciones	Abierto

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
Salva	Metal	No	despidos y no aplicar el pacto	Concentraciones	Abierto
Microliquid	Químicas	No	ERE	Movilizaciones	Abierto
Arcelor Olabarria	Metal	No	Defensa del empleo	Movilizaciones	Cerrado
Gamesa Asteasu	Metal	No	Condiciones laborales	Concentraciones	Abierto

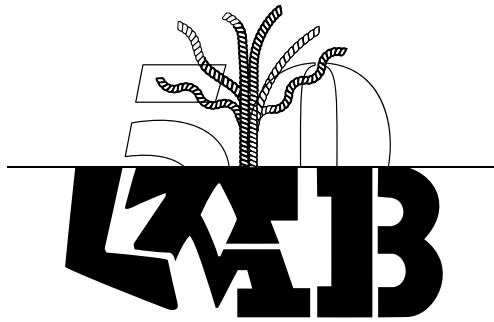
ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Osasunbidea		No	Carrera profesional	Movilizaciones	Cerrado
Hacienda	Gobierno de Navarra	No	Privatización	Huelgas	Abierto
0-3 Iruña	Educación	No	Abrir guarderías que impulsen el euskera en Iruñerria	Movilizaciones	Abierto
Ayuntamiento de Cizur Mayor	Municipal-Foral	No	Agresión euskara	Movilizaciones	Cerrado
Anfas	Sociocomunitario	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Grupo Cinco	Sociocomunitario	No	Condiciones laborales	Movilizaciones	Abierto
Geslagun	Limpieza	Sí	Control de bajas	Movilizaciones	Abierto
Larraona	Gestión deportiva	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
ISNN (WV azpikontrata)	Aparcamientos	No	ERE + Negociación colectiva	Huelgas	Abierto
Azafatas Iruña	Transporte de viajeros	Sí	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Vicarli	Logistika	No	ERE	Movilizaciones	Abierto
FCC (Limpieza viaría de Pamplona)	Limpieza viaría	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/convocatoria de huelga	Cerrado
Naitec	Técnicos de oficina	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Abierto
Dornier (OTA Pamplona)	Aparcamientos	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
FCC Neumatica	Limpieza viaría	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/convocatoria de huelga	Cerrado
FCC Antsoain	Limpieza viaría	No	Negociación colectiva	Movilizaciones/convocatoria de huelga	Cerrado
Iraola Arteta	Limpieza viaría	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2023/2024)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Liebherr	Metal	No	ERTE	Concentraciones	Cerrado
Knauf	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Trenasa	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Cerrado
Florette	Conservas vegetales	No	despido	Concentraciones	Cerrado
Nuadi	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Abierto
Hydro	Metal	No	despido	Concentraciones	Cerrado
Barranquesa	Metal	No	deudas	Concentraciones	Cerrado
Productos Kol	Textil	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Abierto
Saurnier Duval	Fontanería	No	Condiciones laborales	Concentraciones	Abierto
Perfil en frio	Metal	No	despido	Concentraciones	Cerrado
Trenasa	Metal	No	Negociación colectiva	Movilizaciones	Cerrado
Piher	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Abierto
Acciona Lumbier	Metal	No	Negociación colectiva	Concentraciones	Abierto
Mondelez	Industria de alimentación	No	Negociación colectiva	Huelgas	Abierto

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
CAV					
Lanbide		No	Transformación de organización	Movilizaciones	Cerrado
Osakidetza – Emergencias	Sanidad	No	Empeoramiento de condiciones laborales, no sustitución plantilla, carga de trabajo...	Huelgas	Abierto
Osakidetza	Sanidad	No	falta de matronas	Movilizaciones	Abierto
Eusko Jaurlaritza	Función pública	No	Imposiciones, condiciones laborales	Movilizaciones	Abierto
Euskotren	Transporte público	No	Agresiones de usuarios	Huelgas	Cerrado
UPV	Educación	No	Situación precaria de sustitos	Huelgas	Abierto

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
HEGO EUSKAL HERRIA					
EITB radio	Audiovisuales	No	Negociación colectiva	Huelgas	Cerrado
J. Córdoba (limpieza de Correos)	Limpieza	Sí	Impago de salarios	Huelgas	Cerrado



1974 - 2024 • ZABALTZEN