



Guztiontzako zerbitzu publikoak ala eliteek zuzendutako zerbitzuak?

PNVk zuzentzen duen gobernuak aurrera darrai Enplegu Publikoaren Legearen tramitazioarekin. LAB sindikatutik salatu dugun bezala, estatu mailan aplikatzen ari den arauen garapena besterik ez da, bertako beharrezan erantzuten ez dieten irizpide batzuk aplikatu nahian. Horren aurrean, Euskal Herrian sektore publikoa arautzeko eredu propioa behar dugula galdegiten dugu. Hemen daukazu bi proiektuen arteko alderaketa labur bat: Eusko Jaurlaritzaren zirriborroaren nolakotasunak ezkerreko zutabearen datoz, LAB sindikatuak Euskal Herrirako guztiz beharrezkotzat jotzen dituen ezaugarriak, aldiz, eskumakoan:

Administrazioak inposatu nahi duen eredia:



- x Espainiar estatuko sistemaren araberako eredia
- x Administrazioari kudeaketa eta antolakuntzarako erabateko boterea ematen diona
- x Enpresa buruak zerbitzu publikoak zuzentzen jartzen dituen.
- x Elkarlana baino indibidualizazio eta langileen arteko lehiakeriaren sustatzailea.
- x Kaleratzeak erraztuko dituen.

EHko enplegu publikorako LABen eredia



- ✓ Bertako behar-izanen arabera eraikitako eredia
- ✓ Administrazioari inposiziorako ahala kenduko diona
- ✓ Zerbitzu publikoen izaera komunitarioa indartuz benetako parte hartzeari ateak irekiko dizkiona
- ✓ Zerbitzu publikoen kalitatea sendotzeko eredia
- ✓ Lan-baldintzak negozioaren kolektiboaren bidez arautuko dituen



Administrazioak lan-baldintzak inposatzeko ahalmena, azken urte hauetan ezaguna zaigun eran

Soldata, jardunaldia, lizentziak... espainiar estatuak erabakiko ditu.

Lan baldintzak indibidualizatu ebaluaziorako irizpide arbitrarioen arabera.

Enpresa pribatuko gerentearen figurak zerbitzu publikoak zuzenduko ditu.

Kaleratzeak, soldata jeitsierak eta bestelako neurriak aldebakarrez inposatzeko aukera.

Pribatizazioei eutsi, eta langileen zein herritarren parte hartzeari aukerarik eman ez.

Langile arteko bereizkeriak handituko ditu (azpikontratetako langileak, ordezkioak...) PREKARIETATEA areagotuz

Zerbitzu publikoetan langileak euskalduntzeko aurrerapausorik ez, hizkuntz eskakizunen sistema antzua erreproduzitu

Sindikatuon parte hartzea iritzi hutsetara mugatu (negoziazio kolektiborik ez, hautaketa organoetatik kanpo utzi...)

Lan-baldintzak negoziazioaren eta akordioaren ondorio izatea.

Lan-baldintza guztiak bertan erabakitzea.

Langileen arteko elkarlana eta talde lana sustatzea.

Langileon motibazioa, parte-hartzea eta kritikotasuna bultzatu, erabakitze eskubidea aitortuz.

Enplegu publikorako sarbidean zein lan-baldintzetan aukera berdintasuna eta gardentasuna.

Aldebakarreko erabakirik ez.

Gerentizaziorik ez. Erabakien gardentasuna.

Azpikontratutako enpresetako langileen lan baldintzak hobetu, errebertsiorako prozesuak gauzatu bitartean.

Langile guztiak (funtzionario, ordezko, azpikontrata...) eskubide eta betebeharrak berdinak.

Zerbitzu publikoaren funtzionamendua euskalduntzeko plan neurgarri eta eraginkorra

Sindikatuon parte hartzea indartu, negoziazio kolektiboa bultzatuz, eta zerbitzu publikoaren aurrekontu publikoaren eztabaidan ere parte hartzeko aukera emanez, erabakitze ahalmenaz.





¿Servicios públicos para tod@s o unos servicios dirigidos por una élite?

El Gobierno del PNV sigue adelante con la tramitación de la Ley de Empleo Pública. Tal y como desde el sindicato LAB hemos denunciado, se trata de un mero desarrollo de la normativa en vigor a nivel estatal, que pretende imponer unos criterios que no responden a nuestra realidad ni necesidades. Por ello reivindicamos la necesidad de un modelo propio para Euskal Herria, también para regular el sector público. He aquí una breve comparativa entre el borrador presentado por el gobierno de la CAPV y las características básicas del modelo que, según LAB, necesitamos para Euskal Herria:

El modelo que pretende imponer la Administración:



- × Un modelo dependiente del ámbito español
- × Le otorga poder absoluto a la Administración para la organización y la gestión
- × Un modelo de que pone a directivo empresariales al frente de los servicios públicos.
- × Facilita los despidos.
- × Promueve la rivalidad y la individualización entre trabajadorxs relega la colaboración

El modelo de LAB para el empleo público de EH



- ✓ Un modelo construido con base en la realidad de Euskal Herria.
- ✓ Impedirá a la Administración la potestad de imponer
- ✓ Impulsará el carácter comunitario de los servicios públicos y abrirá las puertas a una participación real
- ✓ Un modelo para fomentar la calidad de los servicios públicos
- ✓ Regulará las condiciones de trabajo mediante la negociación colectiva



La Administración puede imponer las condiciones laborales tal y como hemos sufrido estos últimos años

El salario, la jornada, las licencias... las decide el estado español

Individualiza las condiciones laborales, a través de criterios de evaluación arbitrarios.

La figura del gerente de la empresa privada será quien dirija los servicios públicos.

Da opción de imponer despidos, bajadas de salarios y demás medidas excepcionales de manera unilateral.

Mantiene las privatizaciones y no ofrece vías de participación a los y las trabajadoras ni a la ciudadanía.

Se agravarán las diferencias entre trabajadorxs (de subcontratas, sustitutos...) aumentando la PRECARIEDAD.

Las condiciones laborales deben ser resultado de la negociación y el acuerdo

Todas las condiciones laborales han de ser decididas en el marco vasco

Activará la participación y el trabajo en equipo.

Impulsar la motivación, la participación y la crítica constructiva de lxs trabajadorex reconociendo su derecho a tomar decisiones.

Igualdad de oportunidades y transparencia tanto en el acceso a la administración, como en las condiciones laborales

No a la decisiones unilaterales.

No a la gerentización. Transparencias en la toma de decisiones.

Mejora de las condiciones del personal de las empresas subcontratadas mientras se materializan sus procesos de reversión

Todo el personal (funcionarixs, sustitutxs, subcontratadxs...) con los mismos derechos y obligaciones.

Un plan mensurable y eficaz para euskaldunizar el funcionamiento de los servicios públicos

