



Nafarroako Gobernuko Funtzio Publikoan hartu behar diren neurriak

Recuperación real de la Negociación Colectiva.

Medidas a favor del empleo.

Fin de los ajustes, de los despidos y de la reducción de plantilla. Aprobación de una OPE de no menos de 2.000 plazas. Estabilización de las plantillas, dando estabilidad a la contratación temporal. Recoger en las plantillas orgánicas todas las plazas que ahora se enmascaran como estructurales. Mejorar la gestión de la contratación para evitar el enchufismo y la arbitrariedad. Reducción de las jefaturas y que estas se cubran por concurso de méritos.

Recuperación del poder adquisitivo.

Devolución íntegra de la 14 paga de 2012. Incremento salarial que garantice el poder adquisitivo y recuperación de un 2% anual hasta absorber los salarios perdidos. Pago al personal temporal de los mismos conceptos salariales que a los fijos (grado, ayuda familiar...)

Implantación del contrato de relevo para todo el personal de la Administración.

Defensa de los servicios públicos.

Suspensión de todo proyecto privatizador. Reversión de los que ya lo han sido. Rentabilizar las infraestructuras y servicios públicos antes de derivar actividad a empresas privadas. Plan de formación permanente para todos los puestos de trabajo.

Normalización lingüística.

Plan de habilitación lingüística que garantice, por un lado el conocimiento por parte de las plantillas (voluntariamente) de los dos idiomas de Navarra, y por otra la atención de la población en cualquiera de los dos idiomas. Valoración como mérito cualificado del euskera en todas las convocatorias.

Salud laboral.

Integración del personal en la actual auto-aseguradora colaboradora de la Seguridad Social. Plan de formación de prevención y de acogida del nuevo personal para todos los puestos. Adaptación del puesto de trabajo a las necesidades del personal.

Negoiazio Kolektiboaren egiazko berreskurapena.

Enpleguaren aldeko neurriak.

Langileen doikuntzari eta kaleratzeei zein gutxitzeari amaiera eman. Gutxienez 2.000 lanpostuko LEP onartu. Dauden langilean bermatu, aldi baterako kontratazioei egonkortasuna eman, plantilla organikoan ageri daitezen orain estruktural moduan izkutatzen diren lanpostuak. Kontratazioaren kudeaketa hobetu entxufismoa eta bidegabekeria ekidituz. Burutzak gutxitu, bermatu burutza guztiak meritu lehiaketaz hornitzen direla, ez nahierara orain bezala.

Eros ahalmena berreskuratu.

2012ko 14. lansaria osoa itzuli. Lansariak handitu eros ahalmena bermatzeko eta galdutako lansariak berreskuratu arteko %2ko igoera urteko. Aldi baterako langileei finkoek dituzten kontzeptu guztiak ordaindu (gradua, familia laguntza ...).

Ordezkapen kontratua Administrazioaren langile guztientzat ezarri.

Zerbitzu Publikoen alde.

Pribatizatze-kanpora emate proiektu guztiak bertan behera utzi. Pribatizatutakoak lehengoratu (informatika, sukaldeak, mendekotasuna ...). Azpiegitura eta zerbitzu publikoak errentagarri egin enpresa pribatuei eman aurretik (osasun zein hezkuntza kontzertuak). Lanpostu guztietarako prestakuntza plangintza iraunkorra.

Hizkuntza normalkuntza.

Gaikuntza linguistikaren plangintza, bermatzeko alde batetik langileek (borondatez) Nafarroako bi hizkuntzak ezagutzea, eta bestaldetik herriaren bi hizkuntzetan arreta bermatzea ere. Euskara meritu bezala hartzea deialdi guztietan.

Lan Osasuna.

Langileak orain dagoen Gizarte-Segurantzaren kolaboratzaile den auto-aseguradoran sartu. Prebentzio eta harrera formakuntza plangintza lanpostu guztien langile berrientzako. Langileen beharretara lanpostuen egokitzapena.

Cambios normativos urgentes:

Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra **Decreto Foral 215/1993. Creación de una comisión negociadora al efecto.**

En tanto en cuanto no se finalice la reforma del Estatuto, se modificarán los baremos de ingreso y la normativa de contrataciones:

- ⇒ Decreto Foral 68/2009 que regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra.
- ⇒ Orden Foral 814/2010 por la que se aprueban normas de gestión de la contratación temporal.

Distintos Decretos Forales que regulan las condiciones laborales de diferentes colectivos:

- ⇒ Decreto Foral 11/2009 por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.
- ⇒ Orden Foral 62/2014 que regula las normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal en los centros y establecimientos de los órganos autónomos adscritos al Departamento de Salud.
- ⇒ Decreto Foral 27/2011 que regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.

Osasunbidea

- ⇒ Decreto Foral 62/2012, por el que se aprueban los Estatutos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
- ⇒ Ley Foral 10/1990 de Salud de Navarra.
- ⇒ Ley Foral 22/1985 de zonificación sanitaria de Navarra.
- ⇒ Decreto Foral 347/1993 por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el SNS-Osasunbidea.
- ⇒ Ley Foral 8/2008 por la que se establece el sistema de carrera profesional del personal diplomado sanitario de Salud-Osasunbidea.
- ⇒ Decreto Foral 54/2009, de desarrollo de la Ley Foral 8/2008 por la que se regula el sistema de carrera profesional del personal diplomado sanitario del SNS-Osasunbidea.
- ⇒ Ley Foral 11/1992 reguladora del régimen específico del personal adscrito al SNS-Osasunbidea.
- ⇒ Leyes Forales 11/2009 y 31/2002 que regulan la carrera profesional para el personal facultativo sanitario del Departamento de Salud y el Decreto Foral 376/2000 que desarrolla la carrera profesional.
- ⇒ Decreto Foral 45/2006 por el que se aprueban los estatutos del SNS-Osasunbidea.
- ⇒ Decreto Foral 148/1986 por el que se regula las estructuras de atención primaria de Salud.
- ⇒ Acuerdo de 31-1-2014 por el que se regula la atención continuada y urgente de AP rural.

IRAKASKUNTZAREN PROPOSAMENA

0-3

Epe erdi-luzean

- 0-3 zikloa hezitzailea, unibertsala eta doakoa.
- 0-3 zikloaren sare publikoa (jabetzaz nahiz kudeaketaz), Gobernua eta udalen artean eratu takoa. %100 publikoki finantziatuta.
- 0-3 zikloko lan-baldintzak haur hezkuntzako beste zikloekin parekatzea.
- Udalen arteko Partzuergoa sortzea.

Epe motzean

- Nafarroako **lan hitzarmen propioa** adosteko negoziazio mahaia irekitzea.
- Egun dagoen ezegonkortasunari aurre egiteko, **langileen subrogazioa bermatzea** (haur eskola daraman enpresa aldatu arren, langile berberak jarrai dezaten bertan lanean).
- Ezarritako murrizketak berreskuratzea. Nafarroako Gobernuak bere finantziazioa **igo beharko luke**, modu horretan tasak merketu eta ikasle (eta ondorioz hezitzaile) kopuruari eutsi ahal izateko.
- Zerbitzuen privatizazioen prozesua amaitzea.

HAUR, LEHEN ETA BIGARREN HEZKUNTZA

- Lehentasunez eta beste gaien gaineko eztabaida egin baino lehen, 2011an zegoen egoerara bueltatzea :
 - Ratioak
 - Plantilak
 - Ordu-tegiak. Irakasleen ordu-tegiak arautzen duen 27/2012 Foru Dekretua bertan behera uztea
 - Formazioa
 - Ikastetxeen baliabideak.
 - Aniztasunarekiko arreta
 - Ordezkapenak
 - Segregazioa praktikatzen duten ikastetxeei diru-laguntzak eta kontzertuak erretiratzea.
 - Testu liburuen debekua bertan behera uztea
 - Beken politika
 - ...
- Hezkuntza Komunitate osoari parte hartzearen aukera ireki behar zaio, etorkizuneko eskola ereduaren gaineko hausnarketa eta eztabaida egin dadin.

Hauek lirateke egungo egoerari buelta emateko eta beste eredu baterantz aurrera pausuak emateko lehentasunezko aldaketak:

- LOMCEren aplikazioa arautzen duten Foru Agindu eta Dekretuak bertan behera uztea. (60/2014 eta 72/2014 Foru dekretuak; 6/2015, 9/2015 eta 8/2014 irizpenak baliogabetu behar)
- Hizkuntza politika birplanteatzea.
 - Helburu: Nafarroako gazte guztiak Derrigorrezko Hezkuntza bukaeran euskaldun eleanitzak izatea.
 - Euskaraz ikasteko aukera Nafarroa osora zabaltzea. 18/1986 Foru Legea baliogabetu behar
 - PAI bertan behera uztea. 139/2009, 110/2011, 97/2012, 30/201, 30/2011 Foru Aginduak eta 37/2014, 32/2013 Foru Dekretuak baliogabetu behar.

- Kontratazio politika aldatu:
 - Sarbide sistema errebisatu eta aldatu.
 - Zerrenda bakarra espezialitate bakoitzean (orain espezialitate eta hizkuntzaren arabera egiten da)
 - Ordezkoen kontratazioa arautzen duen 60/2009 Foru Agindua indargabetu behar.
 - Lanpostu-hornikuntza arautzen duen 37/2014 Foru Dekretua indargabetu behar.

Ikastetxeen klaustroen egonkortasuna bermatzen duen ordezkoen kontrataziorako arautegi berria egin behar da, adibide moduan: Bakanteen ordezkapena egiten duten langileei bakantearen jabea bere lanpostura bueltatu arte kontratu egitea.

- Ikastetxeen autonomia sustatzea, hezkuntza komunitate osoaren parte hartzea oinarritzat hartuta:
 - Ikastetxe publikoen Gobernu Organoak arautzen duen 24/1997 Foru dekretua indargabetu behar.
 - Eskola kontseilu paritarioak (familiak eta langileak)
 - Eskola Kontseiluek erabakiak hartzeko ahalmena berreskuratzea.
 - Zuzendaritza kolegiatuak. Zuzendarien izendapena arautzen duten 202/2010 eta 57/2013 Foru Dekretuak eta 2869/2012 ebazpenak indargabetu behar.
 - Ikastetxe baliabide ekonomiko, pedagogiko eta pertsonalak antolatzeko gaitasuna handitu.
 - Hezkuntza eta Hizkuntza proiektuak egiterakoan Hezkuntza Komunitate osoari eman behar zaie hitza era erabakitzeke ahalmena.
 - Ikastetxeek, euren hezkuntza Proiektuaren arabera, Euskal curriculum lantzen hasteko era bakiak hartzeko ahalmena.
 - Doakotasun politikan aurrerapausoak ematea, hau baita aukera berdintasuna eta ekitatea bermatzeko lehendabiziko urratsa.
- Landa eremuko eskolak sustatzea helburu duen arautegia indarrean jartzea.
- Eskola mapa berrantolatzea, landa eremuko eskolen egoera bereziki kontuan hartuta.